

الاستدامة

إدارة الاستدامة في المراعي

نجحت المراعي في تحقيق 11 هدفاً من أهدافها للاستدامة لعام 2025م، بفضل جهودها الدؤوبة خلال عام 2024م، والنهج التعاوني والشامل الذي تبنته في جميع وحدات أعمالها. وتعكس هذه الإنجازات التزام الشركة الراسخ بالاستدامة، إذ تُعزز مكانتها الرائدة في مجالات المسؤولية البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات. ومن أبرز إنجازاتها لهذا العام، حصولها على جوائز مرموقة من مؤسسات متخصصة في المسؤولية البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، إلى جانب تحقيقها أفضل نتيجة في تقييم الاستدامة للشركات، الصادر طوعاً عن مؤشرات داو جونز للاستدامة ووكالة "ستاندرد آند بورز جلوبال". ويُعد هذا الإنجاز الاستثنائي تنويجاً لمسيرتها، متجاوزاً ما حقته خلال السنوات الأربع الماضية.

تبرهن هذه النجاحات على مدى مائة النهج التعاوني الشامل عبر مختلف وحدات أعمال المراعي، فمن خلال تعزيز التنوع في فرق الشركة ودمج الاستدامة في جميع مفاصل عملياتها، أصبح بإمكانها الوفاء بالتزاماتها أكثر من أي وقت مضى. وتعكس هذه الإنجازات نجاعة الركائز الأساسية الثلاث التي تقوم عليها خطتها الاستراتيجية للاستدامة لعام 2025م؛ إذ تضمن تطبيق الممارسات الرائدة في القطاع لضمان رفاهية المستهلكين والموظفين على حد سواء، مع الحرص في الوقت نفسه على تقديم قيمة حقيقية للبيئة والمجتمعات التي تخدمها المراعي وكافة أصحاب المصلحة المعنيين بأعمالها.

كذلك، واصلت المراعي خلال عام 2024م التركيز على مراجعة وتحسين استراتيجيتها للاستدامة لضمان ملاءمتها وفعاليتها وقدرتها على تحديد المسار الأنسب لازدهار أعمالها ونموها خلال السنوات القادمة، مسترشدة في ذلك بركايزها الأساسية وأهدافها. وتهدف الشركة إلى المحافظة على مرونة استراتيجيتها وتأثيرها ومواكبتها لتطور احتياجات أعمالها والتغيرات العالمية.

ويمكن الاطلاع على المزيد من التفاصيل حول التقدم الذي أحرزته المراعي خلال العام 2024م في تقرير الشركة الخاص بالاستدامة لعام 2024م عبر الموقع الإلكتروني sustainability.almarai.com، والذي يسلط الضوء على مسيرتها في بناء مستقبل أكثر استدامة وازدهاراً للجميع.

إطار عمل الاستدامة

تمثل الاستدامة ركيزة أساسية في استراتيجية المراعي وهويتها، إذ تؤمن الشركة بقدرتها على تغيير العالم نحو الأفضل، وتلتزم التزاماً راسخاً بتحسين أداؤها يوماً بعد يوم.

ومن خلال وفائها بالتزاماتها، فإنها تسهم في إحداث تغيير إيجابي لبناء غدٍ أفضل وأكثر استدامة.

وفي العام 2019م، وضعت المراعي مجموعة من 25 هدفاً تسعى إلى تحقيقها بحلول العام 2025م ضمن استراتيجيتها الخاصة بالاستدامة تحت شعار "أداء أفضل كل يوم". وتعكس هذه الأهداف التزامها بالتطور المستمر وإحداث تأثير إيجابي ملموس.

وتقوم استراتيجية المراعي على ثلاث ركائز مترابطة تدعم جهودها وتطور منهجيتها، إلى جانب 12 قضية جوهرية تعزز مساهمتها في بناء مستقبل أكثر استدامة ومعالجة التحديات الملحة أمام أصحاب المصلحة والمجتمعات التي تخدمها. وتكفل هذه الركائز والفضايا الجوهرية إرساء أساس متين لبناء مستقبل أكثر استدامة يشهد مستوى أعلى من الوعي والمسؤولية والفرص المفتوحة.





تطوير منتجات مسؤولة

نتعهد بتقديم "جودة تستحق الثقة" وتحسين استدامة سلسلة الإمداد، كل يوم.

الجودة وسلامة الغذاء

حريصون على ضمان توفير منتجات سليمة وآمنة تلبي احتياجات المستهلكين كل يوم.

رعاية الحيوانات

حريصون على تربية الحيوانات ومعاملتها بإنسانية خلال دورة حياتها كل يوم.

الممارسات الأخلاقية في توريد المواد

حريصون على تبني نهج تعاوني يساهم في رفع مستويات الاستدامة عبر مراحل سلسلة الإمداد كل يوم.



حماية البيئة

نتعهد بتقليل الأثر البيئي السلبي الناتج عن عملياتنا على الموارد الطبيعية المشتركة، كل يوم.

ترشيد استهلاك المياه

حريصون على ترشيد استهلاك الموارد المائية كل يوم.

الابتكار في التغليف

حريصون على تقليل الأثر البيئي السلبي لتغليف منتجاتنا كل يوم.

التغير المناخي

حريصون على تنفيذ المزيد من الحلول المستدامة لتقليل الانبعاثات الكربونية كل يوم.

إدارة النفايات

حريصون على الوصول إلى مرحلة إنتاج بدون تحويل أي نفايات إلى المكبات كل يوم.

الزراعة المستدامة

حريصون على تطبيق ممارسات زراعية مستدامة تساهم في تجدد التربة كل يوم.



رعاية الموظفين

نتعهد بالمساهمة في تحسين حياة جميع الموظفين الذين يلعبون دوراً أساسياً في قصة نجاح الشركة، كل يوم.

التغذية الصحية

حريصون على أن تعكس منتجاتنا ورسالتنا أهداف عيش حياة صحية كل يوم.

الصحة والسلامة

حريصون على تشجيع تبني موظفينا لثقافة الصحة والسلامة كل يوم.

كفاءة وتنوع الموظفين

حريصون على أن يتمكن موظفو شركة المراعي من تحقيق التطور الوظيفي وعلى تقدير جهودهم ودمجهم في أعمال الشركة كل يوم.

الاستثمار المجتمعي

حريصون على ضمان توظيف الموارد المتاحة لدينا لإحداث أثر إيجابي كل يوم.

القضايا الجوهرية

نركز في المراعي على مواكبة الأولويات المتغيرة لتحقيق نتائج مستدامة وملموسة. وفي عام 2022م، أجرينا تحديثاً شاملاً للقضايا الجوهرية من أجل إعادة تقييم مدى ارتباط القضايا المحددة السابقة واستكشاف الأولويات المستجدة. وقد أثمرت هذه العملية عن رؤى أعمق حول تطلعات أصحاب المصلحة عموماً.

وبالنسبة لأصحاب المصلحة الداخليين، بقيت قضايا التغذية الصحية في صدارة الاهتمام، مؤكدة الدور المحوري للمراعي في ترسيخ الأمن الغذائي وتوفير أنماط حياة صحية من

خلال منتجاتنا المتنوعة. ويعكس هذا التحول وعياً متزايداً حول تأثير شركائ مثل شركتنا على صحة المجتمع ومرونته.

أما أصحاب المصلحة الخارجيون، فقد ظلّ تركيزهم منصباً على صحة الموظفين وسلامتهم، إلى جانب تنمية المواهب وتعزيز التنوع، باعتبارها عوامل جوهرية تحقّق النجاح طويل الأمد، وتسهم في إحداث أثر مجتمعي ملموس. كما أكدوا على أهمية استثمارات المراعي المستمرة في التنمية المجتمعية، لما تحقّقه من قيمة مشتركة، وترسخه من دور مسؤول في عالم الشركات.

وطوال عام 2022م، واصلنا مراقبتنا الدقيقة لهذه القضايا الجوهرية، وحرصنا على مواكبة مبادراتنا، ورصدنا التقدم المُحرز لضمان تحقيق أهدافنا في مجال الاستدامة. ويساعدنا تكرار هذه المنهجية على الاستجابة بفاعلية لاحتياجات أصحاب المصلحة وتأكيد التزامنا بإحداث تأثير إيجابي على امتداد سلسلة القيمة.

الأهمية بالنسبة لأصحاب المصلحة	ذات أهمية كبرى	● إدارة النفايات ● التنوّع البيولوجي ● الابتكار في التغليف	● الصحة والسلامة ● ترشيد استهلاك المياه ● كفاءة وتنوّع الموظفين	● الجودة وسلامة الغذاء ● التغيّر المناخي ● التغذية الصحية
	مهمة	● الممارسات الأخلاقية في توريد المواد ● الزراعة المستدامة ● الاستثمار المجتمعي		
	متوسطة	● رعاية الحيوانات		
	متوسطة	مهمة	ذات أهمية كبرى	

الأهمية بالنسبة لشركة المراعي

المفتاح:

● رعاية الموظفين ● حماية البيئة ● تطوير منتجات مسؤولة

الانسجام مع أطر التنمية الوطنية والدولية

تجسد الاستدامة مسؤوليةً جماعيةً، وتفخر المراعي بدورها الفاعل في دعم الأطر العالمية والوطنية الناضجة لمسيرة التنمية المستدامة. وتمثل أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة خارطة طريق واضحة لمواجهة التحديات الأكثر إلحاحاً على كوكبنا، بدءاً من القضاء على الفقر المدقع ووصولاً إلى الحفاظ على البيئة وضمان الرفاهية للجميع. وتتلاقى هذه الأهداف بشكل وثيق مع رؤية المراعي وجوهر عملياتها، لتكون بمثابة بوصلة توجه مساهماتنا نحو بناء مستقبلٍ مشرقٍ وأكثر استدامة.

وانطلاقاً من هذا الإطار العالمي الطموح، يقدم برنامج التحول الوطني السعودي خطةً استراتيجيةً محكمةً لتحقيق رؤية السعودية 2030، بالتركيز على التنويع الاقتصادي وحماية البيئة، وتعزيز التقدم الاجتماعي. وتتسجم مبادرات المراعي تماماً مع هذه الأهداف النبيلة، معبرةً عن التزامنا الراسخ بتحقيق التنمية المستدامة على المستويين المحلي والعالمي.

وضمن صفحات هذا التقرير، نبرز إسهاماتنا القيمة في تحقيق أهداف التنمية المستدامة وبرنامج التحول الوطني من خلال أيقونات مخصصة ومراقبة للتوصيات ذات الصلة. فعلى سبيل المثال، تتوافق المبادرات الرائدة التي تشجع التوريد المسؤول للمواد، وتعزز استخدام الطاقة المتجددة، وتقلل من حجم النفايات، مع الهدف الثاني عشر من أهداف التنمية المستدامة (الاستهلاك والإنتاج المسؤولان)، في حين تساهم جهودنا المثمرة لتعزيز الشمولية في بيئة العمل وتطوير إمكانات الموظفين في تحقيق الهدف الثامن (العمل اللائق ونمو الاقتصاد).

ومن خلال دمج هذه الأطر الهامة في صميم استراتيجيتنا للاستدامة، ترسخ المراعي مكانتها كقوة دافعة للتغيير الإيجابي، وتساهم بفعالية في تحقيق الأهداف المشتركة، مع خلق قيمة مضافة لجميع أصحاب المصلحة. ويؤكد هذا الانسجام إيماننا الراسخ بأن تحقيق التنمية المستدامة يستلزم تضافر الجهود، والمساءلة الشفافة، وتبني رؤية مشتركة لمستقبل أفضل وأكثر ازدهاراً.

للإطلاع على الأيقونات المخصصة، يرجى زيارة [صفحة](#) الأقسام على موقع الاستدامة الخاص بشركة المراعي.

رعاية الموظفين:

تمكين المجتمعات من خلال الشراكات

يشكل الموظفون في شركة المراعي ركيزةً أساسيةً في قصة نجاحنا. ونؤمن إيماناً راسخاً بأن تهيئة بيئة عمل داعمة وشمولية لا يقتصر أثرها على تمكين الأفراد فحسب، وإنما يمتد ليشمل تحفيز نمو وازدهار الشركة. وخلال عام 2024م، ضاعفنا تركيزنا على تعزيز توظيف الكوادر الوطنية، وأطلقنا العديد من المبادرات الطموحة الرامية إلى ضمان انسجام تنوع فريق عملنا مع التنوع الغني لمجتمعاتنا. وتتكامل هذه المراسي بشكل وثيق مع مستهدفات رؤية السعودية 2030، التي تشدد على أهمية تمكين الشباب وتطوير مهاراتهم باعتبارهما ركيزتين أساسيتين لتحقيق التقدم المنشود على المستوى الوطني.

ومن بين المبادرات المتميزة التي نعتز بها، تبرز "استراتيجية جائزة المراعي للإبداع العلمي" بهويتها الجديدة في عام 2024م، والتي تهدف إلى تعزيز الابتكار في مجال الأمن الغذائي على مستوى المنطقة. وعلاوةً على ذلك، أُنشأت الاتفاقيات الاستراتيجية التي أبرمناها مع مزودي خدمات التدريب للشباب السعودي

فرصةً قيمةً لاكتساب مهاراتٍ عملية لتأهيلهم لخوض مساراتٍ مهنية مثمرة في سوق عملٍ تشهد تحولاتٍ متسارعة.

وبعيداً عن التطور المهني، تولي المراعي اهتماماً بالغاً بصحة ورفاهية موظفيها. وتساهم حملتنا السنوية للتوعية بصحة الفم والأسنان في ترسيخ مفاهيم التغذية المتوازنة والعادات الصحية السليمة. كما استضفنا خلال عام 2024م حملتين للتبرع بالدم، لترسخ بذلك ثقافة العطاء والتكافل الاجتماعي. وتعزز هذه الجهود أواصر التضام بين أفراد فريق العمل لدينا، وتقدم في الوقت نفسه فائدةً جمةً للمجتمعات الأوسع.

ولا يغيب عن اهتمامنا دور الأنشطة الرياضية والترفيهية في تعزيز الرفاهية العامة. وتُعدّ فعاليات مثل بطولة الجولف السابعة برهاناً جلياً على التزامنا بتشجيع تبني أنماط حياة صحية، وتجسد في الوقت نفسه مسؤوليتنا الاجتماعية بصفقتنا شركة رائدة. وبالتعاون مع وزارة النقل، بذلنا جهوداً مكثفة لنشر الوعي حول أهمية السلامة المرورية في مختلف مناطق المملكة، مما يعكس حرصنا على المساهمة في مواجهة التحديات المجتمعية.

وانطلاقاً من هذه الجهود المتنوعة والشاملة، تجدد المراعي التزامها الراسخ بتمكين الموظفين وبناء مجتمعات أكثر قوة وتماسكاً. ومن خلال منح الأولوية لقيم الشمولية والصحة والسلامة، نساهم في تهيئة بيئة مزدهرة لموظفينا وجميع أصحاب المصلحة، ونشارك بفاعلية في بناء مستقبل مستدام ومشرق للجميع.

أبرز إنجازات عام 2024م بالأرقام:

895,604

عدد ساعات
التعلم الرقمي

7,069

تعيين جديد في
عام 2024م

10,610

موظفين
سعوديين

49,306*

عدد صانعي الجودة
في شركة المراعي

* عدد الموظفين يشمل الشركات التابعة لشركة المراعي في المملكة العربية السعودية ودول مجلس التعاون الخليجي والشركة الدولية للألبان والعصائر وفوندمونتي.

تطوير الكفاءات وبيئة العمل: بناء كوادرات ذات مهارات متميزة وإمكانات تنافسية

يعدّ "نحن المراعي" برنامجاً رائداً على مستوى السوق في توفير بيئة عمل مميزة للموظفين، إذ نهدف من خلاله لترسيخ مكانتنا باعتبارنا وجهة توظيف مفضلة للمواهب الطموحة في المملكة العربية السعودية. يستلهم البرنامج قيمه من ثقافتنا المؤسسية الراسخة، حيث يقود موظفينا في رحلة مشتركة نحو التميز، مع التركيز على ثلاثة محاور رئيسة: التفاعل الوظيفي، والرضا المهني، والتفوق التشغيلي.

تقوم استراتيجية "نحن المراعي" على أربع ركائز أساسية:



حققت الشركة من خلال أكاديمية المراعي 67,521 من ساعات التعلم الرقمي في عام 2024م، متجاوزةً أهداف وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية. كما سجلنا زيادة بنسبة 31% في عدد الملتحقين بالتعلم الرقمي، بينما حققت المشاركة في التعلم الإلكتروني نمواً بنسبة 76%، مما يؤكد التزامنا بتعزيز ثقافة التطور المستمر.

وتُعد هذه الجهود جزءاً مهماً من سعيينا لتحقيق النجاح على المدى الطويل، بما يتماشى مع ركيزتنا الثقافية "التطور"، ودعم الأهداف الاستراتيجية للمراعي ورؤية السعودية 2030.

- **برنامج الإمكانات الواعدة:** تطوير المهارات القيادية والإدارية بين المختصين السعوديين ذوي الإمكانات الواعدة.
- **برنامج تطوير الخريجين:** التعاون مع أفضل معاهد التدريب لإعداد السعوديين لتولي المناصب القيادية.
- **خطة التطوير الفردي:** إطلاق خطط نمو مخصصة لنسبة 35% من المدراء والمختصين.
- **إدارة التعاقب الوظيفي:** تطبيق أساليب قائمة على البيانات لتطوير مسار القيادة.

وفي عام 2024م، عزّزنا هذه الركائز من خلال إطلاق سلسلة من المبادرات الرامية إلى استقطاب أفضل الكفاءات والاحتفاظ بها، مع ضمان تحقيق الشمولية ذات الصلة، وكعضو ذهبي معتمد حائز على شهادة العضوية الذهبية في برنامج اعتماد "مواءمة"، نجحت شركة المراعي في توفير بيئة عمل ملائمة وداعمة للموظفين من ذوي الإعاقة، وعيّنت الشركة أكثر من 1,500 موظف سعودي جديد في هذا العام، بمن فيهم متدربون من معهد الصناعات الغذائية. كما حافظت الشركة على تصنيفاتها ضمن النطاق البلدي على مستوى جميع الفئات في برنامج تحفيز المنشآت لتوطين الوظائف "نطاقات".

تجمع عملية تنمية المواهب وتحسين بيئة عملنا بين تمكين التطور المهني لكوادرنا وتعزيز كفاءة أدواتنا المؤسسية. ومن أبرز الإنجازات على هذا الصعيد:

ويمثل استثمارنا بقيمة 7 مليارات دولار أمريكي لتوسعة إنتاج الدواجن دليلاً واضحاً على هذه الرؤية، إذ ينطوي على ممارسات صديقة للبيئة تضمن تعزيز الأمن الغذائي مع المحافظة على موارد الكوكب. وبحلول عام 2026م، نهدف إلى إنتاج 450 مليون دجاجة سنوياً، بما يتماشى مع الأهداف الوطنية والعالمية للزراعة المستدامة.

كما تعكس مشاركتنا في منتدى الالتزام البيئي 2024م ريادتنا في الممارسات المستدامة، حيث كان المنتدى بمثابة ملتقى مخصص لمعالجة التحديات المعيقة لتحقيق التوازن بين النمو الاقتصادي والحفاظ على البيئة. وتؤكد المشاركة الفعالة للمراعي التزامنا ببناء حوار مثمر واتخاذ إجراءات ناجعة بشأن قضايا الاستدامة.

وبالإضافة إلى المبادرات على صعيد العمليات، نحرص على تمكين كوادرنا حتى يصبحوا من أبرز داعمي الاستدامة. وتضمن برامج التدريب وحملات التوعية ترسيخ المسؤولية البيئية في ثقافتنا المؤسسية. وتساعدنا هذه المنهجية الشاملة على دمج الممارسات المستدامة في جميع جوانب عملياتنا، بدءاً من الزراعة ووصولاً إلى التصنيع.

وتتخطى الاستراتيجية البيئية في المراعي مسألة تلبية المتطلبات التنظيمية إلى خلق قيمة طويلة الأمد لأصحاب المصلحة. فنحن نرسي دعائم مستقبل أكثر مرونة واستدامة من خلال منح الأولوية للحفاظ على الموارد، وتقليل النفايات، واعتماد التقنيات المبتكرة.

أبرز المشاريع في الشركة الدولية لمشروعات التصنيع الزراعي (بيتي):

- يحول مشروعنا المبتكر للغاز الحيوي النفايات العضوية إلى طاقة متجددة، مما يقلل بشكل كبير من الانبعاثات ويدعم أهدافنا لبناء الاقتصاد الدائري.
- عزز مشروع "أرغو" كفاءة عمليات الري، مما أسهم في ترشيد استهلاك المياه في الممارسات الزراعية مع ضمان استدامة الموارد.
- طورنا استراتيجيتنا للتمويل الأخضر من خلال شراكتنا مع بنك "إتش إس بي سي" لتأمين التمويل اللازم لمبادرات الاستدامة، مما عزز تركيزنا على العمليات المسؤولة بيئياً.

وتعتبر الممارسات الأخلاقية البيئية من الركائز الرئيسية في رسالة المراعي. وبصفتنا شركة رائدة في قطاع إنتاج الأغذية والمشروبات، فإننا ندرك مسؤوليتنا لتقليل تأثيرنا على البيئة بالتوازي مع تلبية الطلب المتزايد على المنتجات المستدامة. وفي عام 2024م، أطلقنا العديد من المبادرات لتعزيز كفاءة استخدام الموارد وتقليل انبعاثات الغازات الدفيئة، مما يؤكد التزامنا ببناء مستقبل أكثر استدامة للجميع.

ويشمل أحد أبرز إنجازاتنا تصنيف تقرير المراعي ضمن أفضل 10 تقارير للاستدامة ومبادرات الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية من قبل جمعية علاقات المستثمرين في الشرق الأوسط (ميرا). ويسلط هذا التكريم الضوء على التزامنا بأفضل الممارسات العالمية ورؤية السعودية 2030، ويعكس جهودنا المتقدمة في دمج الاستدامة على امتداد مراحل سلسلة القيمة لدينا.

ووضعنا المرونة البيئية في صميم خارطة طريقنا الاستراتيجية للفترة بين 2026م و2030م. ويجري حالياً تحديد أهداف طموحة لخفض انبعاثات الغازات الدفيئة، فمن خلال هذه المبادرة نحصن عملياتنا لمواكبة متطلبات المستقبل والإسهام في الحد من آثار التغير المناخي.

الاستفادة من التقنية لتحسين خدمات إدارة الموارد البشرية وتميز أدائها

في عام 2024م، طورت المراعي استراتيجيتها للتحويل الرقمي في قسم الموارد البشرية لتعزيز الكفاءة وتحسين العمليات. وشملت المبادرات الرئيسية ما يلي:

- تنفيذ الحل القائم على الحوسبة السحابية SAP Analytics Cloud لاتخاذ قرارات قائمة على البيانات باستخدام الذكاء الاصطناعي والتعلم الآلي.
- رقمنة عمليات التوظيف والمغادرة من خلال نموذج SAP Success Factors، مما يحسن مشاركة الموظفين والاحتفاظ بهم.
- تحديث أنظمة التوظيف وتوفير مساحات عمل رقمية مخصصة من خلال حل SAP Workzone.

وتسهم هذه التطورات التقنية في تبسيط العمليات وتمكين الموظفين، مما يعزز ريادة المراعي في مجالي الابتكار والتميز في مكان العمل.

وانطلاقاً من التزامها الراسخ بتطوير المواهب وتعزيز الشمولية والابتكار التقني، تواصل المراعي جهودها لتمكين الأفراد ودعم المجتمعات ودفع عجلة النمو المستدام.

حماية البيئة:

دعم الممارسات البيئية الأخلاقية

أبرز الإنجازات

حققت وحدات الأعمال أهداف التغير المناخي لعام 2025م:

- كفاءة استخدام المياه (المخبوزات، وشركة مصنع الأوائل للصناعات الغذائية المحدودة، وسلاسل الإمداد)
- تقليل إرسال النفايات إلى المكبات (المخبوزات، وشركة مصنع الأوائل للصناعات الغذائية المحدودة، وقطاع الألبان والعصائر)

تطوير منتجات مسؤولة: الالتزام بأعلى معايير الجودة والنزاهة

أبرز الإنجازات

الاستطلاع المحدث للموردين

- عكفنا على تطوير استطلاع المراعي للموردين ليوائم أطر الاستدامة المطبقة عالمياً مثل المبادرة العالمية لإعداد التقارير وأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة. وتضمن هذه المبادرة التزام شركائنا في سلاسل الإمداد بمعايير صارمة في مجال المسؤولية البيئية والمجتمعية وحوكمة الشركات، مما يعزز ممارسات المساءلة وخلق القيمة لجميع الأطراف.

جائزة فوربس لقادة الاستدامة

- تجسد هذه الجائزة طموحنا الاستثنائي وريادتنا في الابتكار، بالإضافة إلى التأثير الملموس لآخر إنجازاتنا، والذي ينسجم بقبالية التوسع والتطور والاستدامة.

وتركز المراعي بصورة رئيسية على تطوير منتجات عالية الجودة مأخوذة من مصادر مسؤولة. وانطلاقاً من استراتيجيتنا الاستثمارية التي وضعناها لمدة خمس سنوات (2024م-2028م)، ندأب على تطوير محفظة منتجاتنا مع الالتزام بأعلى معايير الحوكمة والشفافية والسلوك الأخلاقي.

وتسلط مشاركتنا في الفعاليات العالمية، مثل مؤتمر الجمعية الأوروبية للتغذية السريرية والتمثيل الغذائي ومنتدى مستقبل الغذاء، الضوء على ريادتنا في مجالي الابتكار والتغذية.

فقد استعرضنا في المؤتمر جهودنا الرائدة في قطاع الأغذية العلاجية والسريية، مما يعزز ريادتنا في مجال تغذية الأطفال. كما أتاح لنا منتدى مستقبل الغذاء التعاون مع الشركات الرائدة في القطاع لتلبية احتياجات المستهلكين المتطورة وتعزيز الأمن الغذائي في منطقة دول مجلس التعاون الخليجي.

ونمثل الشركات حافزاً مهماً لاستراتيجيتنا في مجال الحوكمة. فقد وقعنا في عام 2024م مذكرات تفاهم مع 30 شركة تصدير لتوسيع نطاق المنتجات السعودية في الأسواق الدولية. وتدعم هذه الشراكة التنوع الاقتصادي وتؤكد دورنا المحوري في دعم سلاسل إمداد الأغذية على المستويين الإقليمي والدولي.

كذلك حققت المراعي إنجازات هامة على مستوى الأطر القانونية والمتعلقة بالامتثال. ونعكس مشاركتنا في مؤتمر المملكة للقانون والامتثال ريادتنا في الامتثال العابر للحدود، ولا سيما في ضوء استثمارنا لأحدث التقنيات مثل الذكاء الاصطناعي والبلوك تشين، بهدف تحقيق الشفافية والكفاءة. وتضمن هذه التطورات قوة أنظمتنا وسرعة استجابتها والالتزامها بأعلى المعايير العالمية.

وعلى الرغم من حصولنا على شهادة الآيزو 27001 ISO منذ فترة طويلة، إلا أننا لم نذكر ذلك في التقارير السابقة؛ لذلك، خصصنا هذه المساحة للتطرق إلى شهادة نظام إدارة أمن المعلومات لدينا. وتسلط هذه الشهادة الضوء على التزامنا المستمر بحماية البيانات الحساسة وصون مصالح أصحاب المصلحة.

كما تعكس هذه المبادرات التزام المراعي الراسخ بالممارسات الأخلاقية والابتكار والنمو

المستدام. ومن خلال دمج الحوكمة المسؤولة مع الاستراتيجيات الاستشرافية، نواصل تقديم منتجات تلي أعلى معايير الجودة، بالتوازي مع خلق قيمة دائمة لأصحاب المصلحة لدينا.

ومع استمرار جهودنا، تحافظ المراعي على التزامها برسالتها المتمثلة في تمكين الموظفين وحماية الكوكب وتحري الإنتاج المسؤول. وتتمتع الشركة بالقدرة والإمكانات اللازمة لمواجهة التحديات واغتنام الفرص في المستقبل، بالاعتماد على استثماراتها الضخمة في الابتكار والاستدامة والتنمية المجتمعية.

وتعتزم المراعي مواصلة مسيرة النمو من خلال الاسترشاد بالقيم الأساسية للشركة والمعروفة اختصاراً بـ "ASPIRE" والالتزامها بالاستدامة. وبالتعاون مع موظفينا وشركائنا ومجتمعاتنا، نبني مستقبلاً يحقق التوازن بين الازدهار الاقتصادي والرفاهية الاجتماعية والبيئية.

ونؤكد من خلال هذه الجهود تعهدنا بأن نكون شركة إنتاج الأغذية والمشروبات الرائدة في الشرق الأوسط، بالإضافة إلى الوفاء بالالتزام بـ "جودة تستحق الثقة"، لننهض بواقعنا حتى نرسم ملامح مستقبلي مستدام للأجيال القادمة.



امسح الرمز لقراءة تقرير الاستدامة الكامل لعام 2024م

